

Beleidsplan 2024



Inleiding

Wij zijn Gert, Peter en Frank. Wij zijn de initiatiefnemers achter Flare.

Al sinds de middelbare school zijn wij vrienden van elkaar. Onze levens zijn verschillende kanten op gegaan, maar de vriendschap is gebleven. Op belangrijke momenten in onze levens waren er mensen die veel impact op ons hebben gemaakt. Een aantal van deze mensen hebben we gevraagd of zij hun verhaal voor een groter publiek willen delen.

Dit is uitgegroeid tot een platform, wij noemen het de Flare International Inspiration Group. Een beweging voor leiderschap en transformatie met als vaste thuisbasis Kasteel De Vanenburg.

Missie

Wij willen mensen helpen zich te ontwikkelen vanuit zingeving en spiritualiteit. Zo word je de mens die je wezenlijk bent. Van hieruit kan je invulling geven aan een toekomstbestendige organisatie waarin de mens centraal staat. Een duurzame omgeving waarin mensen gezamenlijk een collectieve ambitie realiseren door hun individuele talenten en ambities in te zetten en te ontwikkelen.

Onze bedoeling is: Anderen inspireren met wat wij hebben ontvangen.

Visie

We helpen mensen hun identiteit te voeden vanuit zingeving. Vanuit diepgaande (existentiële) persoonlijke ontwikkeling vormen we hernieuwd leiderschap. We bieden handvatten om als leider richting te geven aan jezelf en je medewerkers en daardoor aan je organisatie.

Doelstelling

- Verdiepend platform
We geven geen antwoorden of pasklare oplossingen maar helpen om in een persoonlijke relatie met God wegen te zoeken. En om een proces op gang te brengen van bewustwording, inzichten en positiebepaling
- Open community
Met een "huiskamergevoel" waarbinnen deelnemers in veiligheid kunnen ontwikkelen en zich vrij voelen om de verbinding aan te gaan met gelijkgestemden
- Luisteren naar je innerlijke stem en aansluiten bij wat God met jou van plan is.
Hierdoor ontwikkelt je geest, emoties, lichaam en je relatie met God en anderen zich naar een hogere dimensie. Je groeit, wordt geheeld en wordt innerlijk vrij en ontspannen. Hierdoor kun je je leiderschapskwaliteiten maximaal ontwikkelen.

Strategie

- Internationaal platform voor leiderschap en transformatie ontwikkelen
Congressen, retraites, programma's, trainingen, coaching en projecten op het gebied van identiteit, leiderschap en transformatie.
Om o.b.v. inspiratie, inzichten, reflectie en andere impulsen plannen te maken en doelen te stellen om zo positieve intenties te helpen waarmaken
- Community faciliteren
Mensen en organisaties bij elkaar brengen
Huiskamergevoel creëren
Uitwisseling faciliteren

Huidige situatie

De stichting is in 2019 opgericht en op 21 mei 2019 ingeschreven in de Kamer van Koophandel. Er is een businessplan opgesteld. In dit plan is het waarom, hoe en wat beschreven. Ook is een businessmodel canvas opgesteld waarin doelgroepen, waarde toevoeging, activiteiten, resources en partners benoemd zijn.

Als marktlantering is in november 2019 een congres over leiderschap vanuit zingeving en identiteit georganiseerd. Dit was een groot succes.

Door Corona konden de geplande activiteiten in 2020 niet doorgaan. De oprichters werden in de persoonlijke werksfeer direct geraakt door de gevolgen van de coronacrisis. Hierdoor werden de activiteiten voor de stichting tijdelijk opgeschort.

Nu, in 2024, pakt het bestuur de draad weer op.

Activiteiten van de organisatie

Voor dit jaar ligt de nadruk van de activiteiten op het organiseren van een congres. De komende periode zijn de volgende activiteiten van belang:

- Congres
 - Uitwerken programma
 - Alignment bijeenkomst om de individuele bijdragen op elkaar aan te sluiten en in elkaar te vlechten.
 - Beschikbaar stellen congresmateriaal (video impressie, presentatie en verdiepingsmateriaal)
- Programma-aanbod
 - Samenstellen vervolgaanbod (events, programma's, trainingen, leergangen, reeksen)
- Opstellen jaarplan 2025

Organisatie

Zie bijlage uittreksel KvK

Bestuur en werknemers

De stichting heeft een dagelijks bestuur van 3 personen, gezamenlijk bevoegd:

Frank Adema – Voorzitter

Peter Verheij – Secretaris

Gert Willemsen – Penningmeester

Het bestuur is onbezoldigd. De stichting heeft geen medewerkers in dienst.

Financiën

De stichting heeft geen startkapitaal. De oprichters zullen strikt noodzakelijke kosten voor de oprichting en voorfinanciering van het event voorschieten. Voor de financiering van het evenement wordt fondsenwerving opgestart bestaande uit donaties en indien mogelijk subsidies.

Het werven van gelden

De stichting verkrijgt middelen uit donaties en subsidies.

Beheer en besteding van het vermogen

De stichting heeft op dit moment geen vermogen. Toekomstig vermogen zal worden aangewend om het aanbod verder te ontwikkelen en nieuwe events te organiseren.